



COMUNE DI BAGOLINO

PROVINCIA DI BRESCIA

Bagolino, 27 Novembre 2018

VISTA l'ipotesi definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo definita in data 15/11/2018, ivi allegata;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale N. 150 del 27/11/2018

il sottoscritto Cacioppo Dr. Andrea, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte datoriale nominata con deliberazione di Giunta Comunale N. 142 in data 06.11.2018

SOTTOSCRIVE

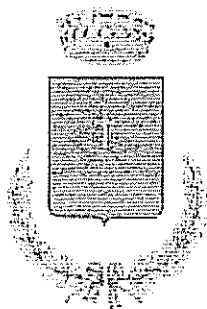
l'allegato contratto collettivo integrativo.

Il Segretario Comunale
Cacioppo dr. Andrea



COMUNE DI BAGOLINO

PROVINCIA DI BRESCIA



DELIBERAZIONE N° 150

Soggetta invio in elenco ai Capi-gruppo Consiliari

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018/2019/2020.

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **novembre** alle ore **20:15** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | Presente/Assente |
|------------------------|--------------|------------------|
| DAGANI GIANLUCA | Sindaco | Presente |
| PEZZAROSSO GIORGIO | Vice Sindaco | Presente |
| ZANGARINI PAOLO | Assessore | Presente |
| SCURI SABRINA | Assessore | Presente |
| Totali Presenti | | 4 |
| Totali Assenti | | 0 |

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario comunale Sig. **CACIOPPO ANDREA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DAGANI Ing. GIANLUCA**, **Sindaco**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N° 150 del 27-11-2018

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018/2019/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, in ordine alla contrattazione decentrata

Visto che, in base a tali disposizioni, in data 15/11/2018, è stata definita, dalla delegazione trattante, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione del detto contratto;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

VISTO il parere favorevole per la regolarità tecnica reso dal responsabile del servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, T.U. del D.Lgs. del 18.08.2000, N. 267;

VISTO il parere favorevole per la regolarità contabile reso dal responsabile del servizio di ragioneria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1° T.U. D. Lgs. del 18.08.2000, N° 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il «contratto collettivo integrativo», che, allegato, forma parte integrante della presente deliberazione.
- 2) Di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L. ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.
- 3) Di disporre la pubblicazione del presente atto, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale – Contrattazione integrativa" dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale.

DELIBERA

Di dichiarare, con votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto digitalmente come segue:

IL PRESIDENTE
F.to DAGANI Ing. GIANLUCA

Il Segretario Comunale
F.to CACIOPPO ANDREA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 T.U. D. Lgs. 18.08.2000, N° 267)

Si dà atto che del presente verbale viene trasmesso in elenco - oggi **29-11-2018** giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125, T.U. D. Lgs. 18.08.2000, N° 267.

Il Segretario Comunale
F.to CACIOPPO ANDREA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 T.U. D. Lgs. 18.08.2000, N° 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo che copia del presente verbale venne pubblicata il giorno **29-11-2018** n. pubb. 1084 all'albo pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.
Li , **29-11-2018**

Il Segretario Comunale
F.to CACIOPPO ANDREA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134, comma 3, T.U. D. Lgs. 18.08.2000, N° 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 27-11-2018 (3° e 4° comma dell'art. 134, T.U.. D. Lgs. 18.08.2000, N° 267).

Li, 27-11-2018

Il Segretario Comunale
F.to ANDREA CACIOPPO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Li , 29-11-2018

Il Segretario Comunale
ANDREA CACIOPPO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018/2019/2020

Oggi 15 Novembre 2018, nella sede del comune di Bagolino

al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-
ENTI LOCALI

e

VISTI gli artt. 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni
locali triennio 2016/2018

si è riunita la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale come istituita ai sensi dell'art. 7 del
suddetto C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la delegazione di parte datoriale, i signori:

| COGNOME E NOME | SERVIZIO DI RIFERIMENTO |
|---------------------|---|
| Cacioppo dr. Andrea | Presidente (Segretario Comunale) |
| Alberti Monica | (Responsabile del Servizio di Segreteria) |
| Schivalocchi Lucia | (Responsabile del Servizio Finanziario) |

B) per la delegazione sindacale, i signori:

| COGNOME E NOME | ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA |
|----------------|--|
| Fusi Mario | RSU (CISL) |
| Scaroni Mauro | CISL |

Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti
collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla
legge.

Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di
Bagolino.

Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a
meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto
definito in questa sede negoziale.

Fondo risorse decentrate: costituzione

Il fondo è costituito annualmente con deliberazione di Giunta Comunale.

Fondo risorse decentrate: utilizzo

I criteri di ripartizione delle risorse rese annualmente disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL
2016-2018, destinate ai seguenti utilizzi, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

I criteri sono previsti dal sotto riportato art. 6 del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 10/10/2000 e dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 80 in data 14/05/2013.

Art. 6 CDI 10/10/2000 - Criteri generali per l'incentivazione del personale

- 1 *Il sistema di incentivazione del personale consiste nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/3/99.*
- 2 *Esso è finalizzato all'incremento della produttività e al miglioramento della qualità del servizio e si articola in:*
 - a) *obiettivi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività orientati al perseguimento dell'efficienza mediante la realizzazione degli obiettivi previsti nel piano esecutivo di gestione, nel rispetto degli indicatori di risultato previsti*

Le parti concordano i seguenti criteri di riparto del fondo suddetto.

SUDDIVISIONE FONDO per la realizzazione degli obiettivi previsti nel piano esecutivo di gestione "

Il fondo di Ente è destinato agli obiettivi di miglioramento dell'attività gestionale o progettuale dei settori e/o servizi dell'ente attraverso la realizzazione di progetti obiettivo o piani di lavoro, progetti finalizzati tendenti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. L'erogazione del fondo destinato a ciascun settore e/o servizio avviene tenendo conto della presenza in servizio, del parametro legato alla qualifica funzionale della partecipazione in termini di qualità e di intensità individuale agli obiettivi assegnati.

Il fondo, tenendo conto del numero dei dipendenti presenti in ciascun settore e/o servizio e della qualifica funzionale può essere suddiviso, assegnando a ciascun settore e/o servizio il proprio budget da gestire:
*moltiplicatore = fondo complessivo / (A) sommatoria parametri categorie dipendenti dell'ente * sommatoria % mesi di servizio (per nuovi assunti)*
fondo di settore e/o servizio = sommatoria parametri (A) per settore X moltiplicatore.

Il fondo di settore e/o servizio va ripartito a favore del personale di ruolo del settore medesimo.

** PRESENZA IN SERVIZIO – coefficiente "H"**

Il lavoratore avrà attribuito il coefficiente pieno se nell'arco dell'anno non effettuerà nessuna assenza dal lavoro. Per stabilire il coefficiente si effettuerà il rapporto fra le ore dovute (1600) e le ore di assenza. Si detrarranno tutte le assenze dal servizio a qualsiasi causa dovute, ad eccezione di quelle concernenti:

- a) *il congedo ordinario ed il riposo sostitutivo delle festività soppresse, nonché il recupero di prestazioni straordinarie;*
- b) *i periodi di infortunio dovuti a causa di servizio;*
- c) *i permessi sindacali retribuiti e le aspettative per motivi sindacali;*
- d) *astensione obbligatoria dal lavoro per maternità;*
- e) *periodi utilizzati per il diritto allo studio;*
- f) *aspettative o permessi relativi alla legge 816/85;*
- g) *periodi per cure termali relative a infermità dipendenti da cause di servizio.*

*A) * SCALA PARAMETRALE – coefficiente "P"**

Per l'assegnazione delle quote del fondo viene fissata la seguente scala parametrica in rapporto alla categoria posseduta da ciascun dipendente:

| | | |
|------------------------|------------------|------------|
| <i>Categoria – A.1</i> | <i>parametro</i> | <i>100</i> |
| <i>Categoria – A.2</i> | <i>parametro</i> | <i>100</i> |
| <i>Categoria – A.3</i> | <i>parametro</i> | <i>105</i> |
| <i>Categoria – A.4</i> | <i>parametro</i> | <i>105</i> |
| <i>Categoria – B.1</i> | <i>parametro</i> | <i>110</i> |

| | | |
|-----------------|-----------|-----|
| Categoria – B.2 | parametro | 110 |
| Categoria – B.3 | parametro | 115 |
| Categoria – B.4 | parametro | 115 |
| Categoria – B.5 | parametro | 120 |
| Categoria – B.6 | parametro | 125 |
| Categoria – C.1 | parametro | 135 |
| Categoria – C.2 | parametro | 140 |
| Categoria – C.3 | parametro | 145 |
| Categoria – C.4 | parametro | 150 |
| Categoria – D.1 | parametro | 170 |
| Categoria – D.2 | parametro | 175 |
| Categoria – D.3 | parametro | 180 |
| Categoria – D.4 | parametro | 185 |
| Categoria – D.5 | parametro | 190 |

B) * APPORTO INDIVIDUALE – coefficiente “S” *

Ai fini dell'attribuzione del coefficiente di apporto individuale si terranno in considerazione: la partecipazione del lavoratore alla fase preparatoria del programma e/o progetto relativo all'incentivo di produttività, il rispetto delle indicazioni di lavoro in esso contenute, la capacità di iniziativa e la disponibilità ad effettuare orari diversi e/o mobilità per esigenze di servizio, sempre che non sia previsto nei programmi e/o progetti altra possibilità.

Al lavoratore viene attribuito il coefficiente pari alla somma dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione individuale

Al fine di consentire la previsione di situazioni particolari, la quota presenze può essere soggetta a decurtazione per:

1. *part time = in rapporto alla percentuale di orario a tempo parziale;*
2. *aspettativa volontaria = in ragione del periodo richiesto e concesso;*
3. *pensionamento o assunzione nel corso dell'anno = in ragione del periodo di tempo lavorato nell'anno;*
4. *superamento del tetto annuo di 120 giorni di assenza = in ragione delle giornate effettivamente lavorate nell'anno.*

♦ *nei casi di applicazione delle sanzioni disciplinari di cui all'art. 24 del CCNL saranno operate le seguenti decurtazioni:*

1. *rimprovero verbale = nessuna riduzione;*
2. *rimprovero scritto (censura) = riduzione del 10% dell'incentivo individuale;*
3. *multa con importo non superiore a quattro ore di retribuzione = riduzione del 25% dell'incentivo individuale;*
4. *sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a un massimo di dieci giorni = riduzione del 50% dell'incentivo individuale;*
5. *licenziamento con preavviso e senza preavviso = annullamento di ogni spettanza.*

* FORMULA EROGAZIONE INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ *

Il meccanismo per la quantificazione individuale dell'incentivo di produttività è il seguente:

F = FONDO INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ SETTORE E/O SERVIZIO

H = RAPPORTO ORE LAVORATE ORE DOVUTE (1600 – ore assenza)

P = PARAMETRO QUALIFICA FUNZIONALE, ESPRESSO IN COEFFICIENTE DIVIDENDO IL PARAMETRO X 100

S = COEFFICIENTE APPORTO INDIVIDUALE = somma punteggi conseguiti nella scheda individuale

K = TOTALE COEFFICIENTI SINGOLO DIPENDENTE

§K = TOTALE COEFFICIENTI K SINGOLI DIPENDENTI SETTORE E/O SERVIZIO

I = QUOTA INCENTIVO SINGOLO DIPENDENTE

L'erogazione del fondo avviene secondo la seguente formula:

F

$$K = H * P * S$$

$$I = \frac{\dots}{\$K} * K$$

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, comma 1, CCNL 2016-2018)

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori.

Indennità di disagio

Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

L'indennità di disagio compete quindi al personale al quale vengono richieste prestazioni di lavoro non ordinarie e che risulti esposto a fattori di effettivo disagio.

Si definisce una indennità di disagio giornaliera pari a € 10,00 per i dipendenti che rientrano in servizio per:

- urgenze dovute a eventi calamitosi e meteorologici
- atti di stato civile
- attività bibliotecarie
- sostituzione autista scuolabus
- vigilanza durante i riti religiosi
- estumulazioni. Solo in questo caso l'indennità è riconosciuta anche quando le operazioni vengono svolte durante le ordinarie prestazioni di lavoro.

La suddetta disciplina trova applicazione a far data dal 01 dicembre 2018.

Indennità di rischio

Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio cui corrispondono i relativi valori di indennità:

| Tipo di attività svolta (presunti 215 giorni lavorativi) | Importo indennità giornaliera |
|---|-------------------------------|
| Attività svolta da lavoratori delle categorie A e B con il profilo di operaio | Euro 2,00 |
| Attività svolta da lavoratori della categoria B con il profilo di autista scuolabus | Euro 2,00 |

La suddetta disciplina trova applicazione a far data dal 01 gennaio 2019.

Indennità di maneggio valori

L'indennità giornaliera riferita al maneggio valori per presunti 215 giorni di effettivo svolgimento dell'attività, prevista per gli agenti contabili è commisurata in Euro 2,00 a decorrere dal 01 gennaio 2019.

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018)

Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza.

Al personale della categoria B, per le funzioni di Ufficio d'Anagrafe/Stato Civile, è riconosciuta un'indennità annua lorda pari a € 3.000,00.

Al personale della categoria C, per le funzioni di responsabile dell'Ufficio Polizia Locale e per la responsabilità di procedure a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, è riconosciuta un'indennità annua lorda pari a € 3.000,00.

I suddetti compensi sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate

La suddetta disciplina trova applicazione a far data dal 01 dicembre 2018.

(art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2016-2018)

Un'indennità di Euro 350,00 annui lordi è riconosciuta ai seguenti lavoratori che non risultano incaricati di posizione organizzativa:

- al personale di categoria B e C con qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe
- al messo notificatore con funzione di ufficiale giudiziario

La suddetta disciplina trova applicazione a far data dal 01 dicembre 2018.

Indennità di reperibilità.

Il servizio di pronta reperibilità è istituito per l'area tecnica lavori pubblici e l'area vigilanza con regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 109 in data 15/11/2002.

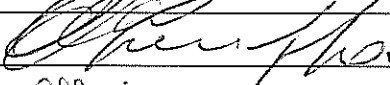
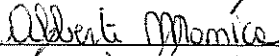

L'importo dell'indennità di reperibilità è elevato ad euro 13,00.

La suddetta disciplina trova applicazione a far data dal 01 gennaio 2019

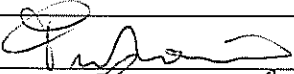
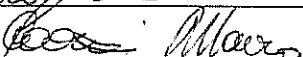
Rinvio.

1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, ai contratti precedentemente approvati.
2. Relativamente alla materia "Progressione economica all'interno della categoria" prevista dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, oggetto di contrattazione integrativa, fin qui non trattata si rinvia ad accordi successivi.

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

| | |
|---------------------|---|
| Cacioppo dr. Andrea |  |
| Alberti Monica |  |
| Schivalocchi Lucia |  |

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

| | |
|---------------|---|
| Fusi Mario |  |
| Scaroni Mauro |  |