



Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziabile  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **18 novembre 2016 11:02:54**

Registrazione ID **3029018**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI BAGOLINO**

Responsabile del procedimento: **MONICA ALBERTI**

Data di sottoscrizione: **12 gennaio 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2005 al 2005**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **doc20161118123012.pdf Dimensione: 376.346 KB**

Nome e file relazione tecnica: **doc20161118123146.pdf Dimensione: 292.992 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **doc20161118123228.pdf Dimensione: 115.330 KB**

Note:



**COMUNE DI Bagolino**  
Provincia di Brescia

**COSTITUZIONE FONDO ANNO 2015**

*Art. 31 CCNL 22/01/2004 "Disciplina delle risorse decentrate"*

PARTE FISSA	67.362,54
INTEGRAZIONE PARTE FISSA	0
PARTE VARIABILE	16.608,09
RIDUZIONI	8.132,35
RIDUZIONE ART. 9, COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	2.580,00
<b>TOTALE ANNO 2015</b>	<b>73.258,28</b>

I risparmi di gestione di cui all'art. 32, comma 1, secondo periodo del CCNL 6.7.1995 e art. 3 del CCNL 16.7.1996, nel loro importo massimo, eventualmente destinato al salario accessorio nel 1998, nella misura dello 0.80% del monte salari annuo del 1995 esclusa la quota eventualmente relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione:

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 1, lettera f) del vigente CCNL 1.4.1999**

I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93, cioè le risorse finanziarie utilizzate per l'erogazione d'indennità, incentivi od altro ai dipendenti, al di fuori delle normative dei contratti collettivi e che ora debbono essere riassorbite, (sono erogazioni di somme non contrattualmente previste che restano acquisite e vengono consolidate stabilmente nella disponibilità del salario accessorio:

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 1, lettera g) del vigente CCNL 1.4.1999**

Le somme già destinate nel 1998 al pagamento del livello economico differenziato (LED) al personale in servizio, somme che avranno di fatto una destinazione vincolata in quanto dovranno obbligatoriamente confluire nell'apposito fondo per la progressione economica.

Lire 12.151.000 = Euro 6 275,47

**Art. 15, comma 1, lettera h) del vigente CCNL 1.4.1999**

Le somme già destinate nel 1998 al pagamento dell'indennità di lire 1.500.000 = euro 774,69 al personale inquadrato all'ottava qualifica funzionale, intendendo tutte le somme effettivamente stanziare a questo fine nel bilancio d'esercizio:

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 1, lettera j) del vigente CCNL 1.4.1999**

Un importo dello 0.52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo:

Lire 4.202.000 = Euro 2 170,16

**Art. 15, comma 1, lettera l) del vigente CCNL 1.4.1999**

La quota di salario accessorio che potrà essere acquisita a seguito del trasferimento al singolo ente, di personale in attuazione di processi di delega o di trasferimento di funzioni amministrative sia dallo Stato che da parte d'altri Enti del Comparto:

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999.**

E' consentito un aumento delle risorse in presenza di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.

Euro 0

**Art. 4, comma 1) del CCNL 5.10.2001**

Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL 1/4/99 di un importo pari al 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza:

Monte salari 1999 = £ 912.161.000 = Euro 471091,85 \* 1,1% £ 10.034.000 = euro 5 182,13

**ART. 31 - COMMA 3**

***"RISORSE DECENTRATE VARIABILI"***

**RISORSE INTEGRATIVE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' DETERMINATE DALLA APPLICAZIONE DELLE DISCIPLINE CONTRATTUALI VIGENTI:**

**Art. 15, comma 1, lettera d) del vigente CCNL 1.4.1999**

**Art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001**

La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:

- a) Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;
- a) convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- b) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali;

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 1, lettera e) del vigente CCNL 1.4.1999**

Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1, comma 57 e seguenti, legge 662/1996 che si siano verificate dall'1.1.1999 in poi (quelle realizzate fino al 1998 sono già state calcolate nella lettera a.):

Lire 0 = Euro 0

**Art. 15, comma 1, lettera k) del vigente CCNL 1.4.1999 (Quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998/1999)**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL 5/10/2001, la suddetta disciplina ricomprende sia le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, comma 57, della legge 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

Le risorse derivanti dall'incentivazione previste dall'art. 18 della legge 109/94 (1% per le progettazioni e direzioni lavori e 0.50% della tariffa per le pianificazioni urbanistiche):

Lire 0 = Euro 5.000,00

**Art. 15, comma 1, lettera m) del vigente CCNL 1.4.1999**

Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14, cioè le somme non spese a questo titolo nel corso di ogni anno sono destinate prioritariamente al finanziamento del sistema di classificazione:

Lire 0 = Euro 0

**Art. 4, comma 2, del CCNL 31/07/2009, biennio economico 2008/2009.**

Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

(Non è stato possibile l'incremento dell'1% -1,5% in quanto questo Ente non ha i requisiti di cui al comma 1, art. 4 del CCNL 31/07/2009 )

Euro 0,00

<b>TOTALE PARTE VARIABILE: 16.608,09</b>
--

TOTALE FONDO ANNO 2015 Euro 73.258,28

**RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

**Art. 17 CCNL 1/04/1999**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'articolo 6 del CCNL 31.03.1999;</li> </ul>	<p>a) per i programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività collettiva Euro 17.452,53</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31.03.1999 L'ammontare di tale fondo è determinato, a valere sulle risorse di cui all'articolo 15, in sede di contrattazione integrativa decentrata; in tale fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Euro 32.462,37</li> <li>• anno 2015 € 0,00</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno- festivo;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reperibilità operai Euro 1.550,00</li> <li>• Reperibilità vigile Euro 450,00</li> <li>• Rischio Euro 2.160,00</li> <li>• Maggiorazione oraria: Euro 1.200,00</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi, l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Euro 3.500,00</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Euro 5.000,00 (L. 109/1994) Importo previsto sulle opere.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Euro 1.200,00</li> </ul>

## **SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----



È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
<b>DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12</b>		
	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	8588
	1	7348
	1	8288
	1	9356
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

## FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	21/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	9791
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	73258
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	12.2
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	2580
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8395
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SCHIVALOCCHI	LUCIA	0365904021	0365903117	ragioneria@comune.bagolino.bs.it

## **SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	45.436	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	7.214	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.732	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.422	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	6.558	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-2.580	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.132	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	56.650	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	6.600	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	5.008	0
totale Risorse variabili Fondo unico	16.608	0
totale Fondo unico	73.258	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	8.283

**COMUNE DI BAGOLINO**  
**Provincia di BRESCIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2015**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Indennità di rischio
2. Produttività collettiva
3. Produttività individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA'**

- Descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.160,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 41 CCNL 22.01.2004
- Criteri di attribuzione: AI DIPENDENTI CHE OPERANO IN CONTESTI CHE PRESENTANO CONDIZIONI DI RISCHIO: OPERAI / AUTISTI SCUOLABUS

- Descrizione: MAGGIORAZIONE ORARIA
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00

- Descrizione: COMPENSI PER COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 11 CCNL 31.03.1999
- Criteri di attribuzione: ATTRIBUZIONE COMPENSI A PERSONALE DELLA CATEGORIA B E C PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- Descrizione: REPERIBILITA' OPERAI
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.550,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 CCNL 14.09.2000
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità / compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: SALVAGUARDARE L'INCOLUMITA' E LA SICUREZZA DELLE PERSONE IN CASO DI INTERVENTI IMPREVEDIBILI ED URGENTI

- Descrizione: REPERIBILITA' VIGILE
- Importo massimo previsto nel fondo € 450,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 CCNL 14.09.2000

- **PROGETTI INCENTIVANTI**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: PROGETTI SPECIALI PER INTERVENTI STRAORDINARI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE TURISTICA CULTURALE E SOCIALE DEL TERRITORIO
- Importo € 4.600,00
- Criterio di remunerazione: CORRESPONSIONE DI COMPENSI CORRELATI AGLI INTERVENTI INDIVIDUALI

- Importo € 12.852,53

**La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito con delibera di Giunta Comunale N. 164 del 22/12/2015 per un totale di Euro 73.258,28, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 67.362,54
Risorse variabili	€ 16.608,09
Decurtazione fondo	€ 10.712,35
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.258,28</b>

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.650,19 e sono così determinate:

## Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.608,09 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1. lett. d) , CCNL 1/04/1999	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un increment stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 5.008,09
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Altre risorse variabili (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.608,09</b>

## Decurtazioni del Fondo

€ 8.132,35	Riduzioni del fondo per la parte fissa
€ 0,00	Riduzioni del fondo per la parte variabile
€ 2.580,00	Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010: <ol style="list-style-type: none"><li>1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2012-2013-2014-2015 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;</li><li>2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.</li></ol>

## Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 56.650,19
Risorse variabili	€ 16.608,09
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.258,28</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono stati erogati dopo aver accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 7.400,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 5.008,09	€ 5.008,09	€ 0,00	€ 5.008,00
Altre risorse variabili (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 4.449,79	€ 0,00	€ 4.450,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.608,09</b>	<b>€ 21.057,88</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 21.858,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 2.580,00	€ 9.791,23	€ 0,00	€ 8.924,00
Altre decurtazioni fondo	€ 8.132,35	€ 8.132,35	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.712,35</b>	<b>€ 17.923,58</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 8.924,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.362,54	€ 67.362,54	€ 0,00	€ 64.420,00
Risorse variabili	€ 16.608,09	€ 21.057,88	€ 0,00	€ 21.858,00
Decurtazioni	€ 10.712,35	€ 17.923,58	€ 0,00	€ 8.924,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 73.258,28</b>	<b>€ 70.496,84</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 77.354,00</b>