

TOTALE FONDO ANNO 2014 Euro 70.496,84

RIPARTIZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 17 CCNL 1/04/1999

<ul style="list-style-type: none"> • Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'articolo 6 del CCNL 31.03.1999; 	<p>a) per i programmi per la gestione della programmazione esecutiva e l'incremento della produttività collettiva Euro 15.023,90</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31.03.1999 L'ammontare di tale fondo è determinato, a valere sulle risorse di cui all'articolo 15, in sede di contrattazione integrativa decentrata; in tale fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio 	<ul style="list-style-type: none"> • Euro 32.294,94 • anno 2014 € 0,00
<ul style="list-style-type: none"> • Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno- festivo; 	<ul style="list-style-type: none"> • Reperibilità operai Euro 1.500,00 • Reperibilità vigile Euro 500,00 • Rischio Euro 2.160,00 • Maggiorazione oraria: Euro 1.200,00
<ul style="list-style-type: none"> • Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi, l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999; 	<ul style="list-style-type: none"> • Euro 3.500,00
<ul style="list-style-type: none"> • Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale 	<ul style="list-style-type: none"> • Euro 5.000,00 (L. 109/1994) Importo previsto sulle opere.
<ul style="list-style-type: none"> • Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Euro 1.200,00

<p>di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.</p>	
<p>ART. 33, comma 4, lettera b) CCNL 22/01/2004</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto. 	<p>Euro 8.118,00</p>

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	51.995	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	7.214	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1-4.5 PARTE FISSA)	3.732	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.422	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-9.791	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-8.132	0
	49.440	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico		
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	6.600	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	5.008	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	4.449	0
	21.057	0
	70.497	0
totale Risorse variabili Fondo unico		
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	8.118

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.700
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	17.818
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	32.295
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	5.360
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	15.024
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	52.679
totale Fondo unico	0	70.497
Totale	70.497	70.497

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00580140986

Codice Fiscale : 0822580171

Telefono : 00365904011

Fax : 00365903117

Email : ragioneria@comune.bagolino.bs.it

Via : PARROCCHIA

Numero Civico : 34

C.A.P. : 25072

Città : BAGOLINO

Provincia : BS

Codice Catastale : A578

Popolazione residente : 3948

Superficie(Kmq) : 109.21

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.bagolino.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SCHIVALOCCHI	LUCIA	00365904021	00365903117	ragioneria@comune.bagolino.bs.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. 8

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).

A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO? 1500

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LONGHI	PIETRO	pietro@studio-longhi.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.74
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?

NO

Quante funzioni con convenzioni?

Quante funzioni con Unione di Comuni?

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	16/09/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/09/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	77355
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	70497
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	12.2
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+5000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+5000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	68528
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 70497 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 68528)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	37034	
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	NO	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	SI	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	
	Valore	
	1	9471
	1	8104
	1	9140
	1	10319

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

AREA D / CATEGORIA D

NUMERO PROGRESSIONI

PERCENTUALE

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

15024

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	70497
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

COMUNE DI BAGOLINO
Provincia di BRESCIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		16 SETTEMBRE 2014
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2014
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica</i> (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Comunale - Titolari posizioni organizzative <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</i> (elenco sigle): • CISL FPS • CGIL FP <i>Organizzazioni sindacali firmatarie</i> (elenco sigle): CISL FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI, in data 16 SETTEMBRE 2014. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO NON HA EFFETTUATO ALCUN RILIEVO.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 IL PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2014 E' STATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 171 IN DATA 11/11/2014.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' E' STATO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 7 IN DATA 28/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NON E' STATA ANCORA PREDISPOSTA ALCUNA RELAZIONE.

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Indennità di rischio
2. Produttività collettiva
3. Produttività individuale

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**

- Descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO
- Importo massimo previsto nel fondo € 2.160,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 41 CCNL 22.01.2004
- Criteri di attribuzione: AI DIPENDENTI CHE OPERANO IN CONTESTI CHE PRESENTANO CONDIZIONI DI RISCHIO: OPERAI / AUTISTI SCUOLABUS

- Descrizione: MAGGIORAZIONE ORARIA
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00

- Descrizione: COMPENSI PER COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 11 CCNL 31.03.1999
- Criteri di attribuzione: ATTRIBUZIONE COMPENSI A PERSONALE DELLA CATEGORIA B E C PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- Descrizione: REPERIBILITA' OPERAI
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 CCNL 14.09.2000
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità / compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: SALVAGUARDARE L'INCOLUMITA' E LA SICUREZZA DELLE PERSONE IN CASO DI INTERVENTI IMPREVEDIBILI ED URGENTI

- Descrizione: REPERIBILITA' VIGILE
- Importo massimo previsto nel fondo € 500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 CCNL 14.09.2000

- **PROGETTI INCENTIVANTI**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: PROGETTI SPECIALI PER INTERVENTI STRAORDINARI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE TURISTICA CULTURALE E SOCIALE DEL TERRITORIO
- Importo € 4.600,00
- Criterio di remunerazione: CORRESPENSIONE DI COMPENSI CORRELATI AGLI INTERVENTI INDIVIDUALI

- Importo € 10.423,90

- Criterio di remunerazione: ATTRIBUZIONE DI COMPENSI CORRELATI AL MERITO, ALLE PRESENZE/ASSENZE

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI. Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e dal regolamento comunale.
- Importo € 5.000,00
- Riferimento alla norma: D.LGS. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, possono essere così riassunti:

- punteggio minimo 65
- possesso di 1 anno di servizio nella categoria;
- che non l'abbiano già conseguita nell'ultima selezione

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2012/2014.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito con delibera di Giunta Comunale N. 88 del 13/05/2014 per un totale di Euro 70.496,84, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 67.362,54
Risorse variabili	€ 21.057,88
Decurtazione fondo	€ 17.923,58
TOTALE	€ 70.496,84

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 49.438,96 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 51.995,24

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 3.993,49
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 3.220,56
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	€ 0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 09/05/2003)	€ 3.731,74
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 4.421,51
TOTALE	€ 15.367,30

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00

Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 21.057,88 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un increment stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 5.008,09
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Altre risorse variabili (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)	€ 4.449,79
TOTALE	€ 21.057,88

Decurtazioni del Fondo

€ 8.132,35	Riduzioni del fondo per la parte fissa
€ 0,00	Riduzioni del fondo per la parte variabile
€ 9.791,23	Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010: <ol style="list-style-type: none">1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 49.438,96
Risorse variabili	€ 21.057,88
TOTALE	€ 70.496,84

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.118,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 3.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 1.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
TOTALE	€ 17.818,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 5.360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 32.294,94
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.023,90
TOTALE	€ 52.678,84

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 17.818,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 52.678,84
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 70.496,84

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono stati erogati dopo aver accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2012/2014.

Riassunto del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 51.995,24	€ 51.995,24	€ 0,00	€ 49.052,00
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 7.214,05	€ 7.214,05	€ 0,00	€ 7.214,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 3.731,74	€ 3.731,74	€ 0,00	€ 3.732,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 4.421,51	€ 4.421,51	€ 0,00	€ 4.422,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	€ 67.362,54	€ 67.362,54	€ 0,00	€ 64.420,00
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) – recupero evasione ict art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 7.400,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 5.008,09	€ 5.008,09	€ 0,00	€ 5.008,00
Altre risorse variabili (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999)	€ 4.449,79	€ 4.449,79	€ 0,00	€ 4.450,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili				
TOTALE	€ 21.057,88	€ 21.057,88	€ 0,00	€ 21.858,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	€ 9.791,23	€ 9.791,23	€ 0,00	€ 8.924,00
Altre decurtazioni fondo	€ 8.132,35	€ 8.132,35	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 17.923,58	€ 17.923,58	€ 0,00	€ 8.924,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.362,54	€ 67.362,54	€ 0,00	€ 64.420,00
Risorse variabili	€ 21.057,88	€ 21.057,88	€ 0,00	€ 21.858,00
Decurtazioni	€ 17.923,58	€ 17.923,58	€ 0,00	€ 8.924,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 70.496,84	€ 70.496,84	€ 0,00	€ 77.354,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.118,00	€ 8.224,27	- € 106,27	€ 9.322,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 0,00	€ 3.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 1.200,00	€ 900,00	€ 300,00	€ 1.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 17.818,00	€ 17.624,27	€ 193,73	€ 19.022,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 5.360,00	€ 5.360,00	€ 0,00	€ 8.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 32.294,94	€ 32.294,94	€ 0,00	€ 37.524,00
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.023,90	€ 15.217,63	- € 193,73	€ 12.808,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 52.678,84	€ 52.872,57	- € 193,73	€ 58.332,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 17.818,00	€ 17.624,27	€ 193,73	€ 19.022,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 52.678,84	€ 52.872,57	- € 193,73	€ 58.332,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 70.496,84	€ 70.496,84	€ 0,00	€ 77.354,00